



## BAB VII

### KINERJA PENYELENGGARAAN URUSAN PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG

Penetapan indikator kinerja bertujuan untuk memberi gambaran tentang ukuran keberhasilan pencapaian Tujuan dan Sasaran Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang pada akhir tahun perencanaan jangka menengah, yang ditetapkan menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU) Perangkat Daerah dan indikator kinerja penyelenggaraan urusan Perangkat Daerah yang ditetapkan menjadi Indikator Kinerja Kunci (IKK).

Indikator kinerja adalah alat ukur spesifik secara kuantitatif dan/atau dampak yang menggambarkan tingkat capaian kinerja suatu kegiatan. Sesuai dengan bidang urusan yang ditangani Indikator Kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Buleleng dapat diukur dengan indikator-indikator kinerja yaitu pada Aspek Pelayanan Umum.

Otonomi daerah memberikan peluang untuk terpenuhinya pelayanan minimal di daerah. Kewenangan yang dimiliki daerah untuk menyelenggarakan pelayanan umum sesuai dengan kebutuhan dan aspirasi daerah akan mendekatkan pelayanan tersebut kepada masyarakat. Dengan demikian, diharapkan aspirasi masyarakat lebih terakomodir sehingga pada akhirnya akan meningkatkan kualitas pelayanan umum.

No.	ASPEK/FOKUS/BIDANG URUSAN/ INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH	Kondisi Kinerja pada Awal Periode	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada Akhir Periode
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1.	<b>Pekerjaan Umum</b>							
1.1	penduduk berakses air minum (%)	82,97	85,00	90,00	92,00	95,00	98,00	98,00





1.2	Persentase drainase dalam kondisi baik	19,83	25,00%	36,00%	47,67%	58,84%	70,00%	70,00%
<b>2.</b>	<b>Penataan Ruang</b>							
2.1	Pelayanan Informasi tata ruang (%)	100	100	100	100	100	100	100